

Functieprofiel Ventilation Practitioner

(Aanvulling op het functieprofiel van IC verpleegkundigen)

Hoofdtak 1:

De VP levert een bijdrage aan het zorginhoudelijk beleid tav beademing op de afdeling, met als doelstelling het verhogen van de kwaliteit van zorg.

Subtaken:

- De VP heeft naast de intensivist een rol in de beleidsontwikkeling en het onderhouden van het beleid voor beademing.
- De VP is mede verantwoordelijk voor de uitvoering van beleid op kortere en langere termijn en levert een bijdrage in de beleidsontwikkeling.
- De VP geeft uitvoering aan het beademingsbeleid.
- De VP heeft een controlerende en evaluerende functie tav ingezet beleid.

Hoofdtak 2:

De VP houdt zijn kennis en vaardigheden tav beademing op peil.

Subtaken:

- De VP blijft op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen en onderzoeken.
- De VP volgt scholing, leest vakliteratuur en bezoekt congressen en symposia die relevant zijn op gebied van beademing.

Hoofdtak 3:

De VP verzorgt deskundigheidsbevordering voor het overige personeel op de IC.

Subtaken:

- De VP verzorgt bijscholingen, vaardigheidstrainingen, en instructiedagen voor het overige personeel.
- De VP introduceert nieuwe technieken of behandelmethoden tav beademing volgens een vast format.
- De VP is in staat om nieuwe scholing af te stemmen op de vraag binnen de IC.

Hoofdtak 4:

De VP levert een belangrijke bijdrage in de kwaliteit van zorg op het gebied van beademen.

Subtaken:

- De VP draagt zorg voor bestaande en nieuwe beademingsprotocollen.
- De VP draagt zorg voor de invoering van innovaties op gebied van beademing.
- De VP is afdelingsoverstijgend bezig:
 - tav begeleiding beademde post IC patiënten.
 - als beademingsconsulent bij een hulpvraag buiten de IC.
- De VP levert een bijdrage aan research op beademingsgebied en de vertaling van de gegevens naar de praktijk.
- De VP levert een bijdrage in een goed overwogen materiaalkeuze wat betreft beademing en O2 therapie en onderhoud het contact met de industrie.
- De VP onderhoudt een netwerk met de andere VP'ers.

Hoofdtak 5:

De VP kan een beademingsstrategie voor een patient uitzetten.

Subtaken:

- De VP kan ongecompliceerde beademingen zelfstandig managen.
- De VP kan een weaningsplan opstellen en begeleiden.
- De VP kan een indicaties stellen tot beademen bij patiënten met respiratoire insufficiëntie.

Functie eisen:**Kennis:**

- De VP is een IC verpleegkundige met tenminste drie jaar ervaring op een beademingsafdeling.
- De VP heeft de opleiding tot Ventilation Practitioner met goed gevolg afgerond.
- De VP is in staat verbanden te leggen tussen de verscheidene aangeleerde competenties zoals beschreven in de opleidingsgids.
- De VP heeft voldoende kennis en beheersing van de engelse taal.
- De VP heeft voldoende kennis in het gebruik van de PC

Zelfstandigheid:

- De VP is in staat weerstanden te herkennen en deze te overwinnen.
- De VP is in staat prioriteiten te stellen binnen zijn werkzaamheden als VP'er.
- De VP is in staat zijn eigen positie te vinden binnen de organisatie en bakent zijn grenzen goed af in overleg met andere medewerkers.
- De VP is in staat om aandachtspunten te herkennen en hierin voorstellen te doen naar medici en management.

Sociale vaardigheden:

- De VP beschikt over goede didactische en communicatieve vaardigheden.
- De VP is motiverend en stimulerend binnen zijn vakgebied.
- De VP vormt een netwerk met andere VP'ers.
- De VP onderhoud relevante contacten met derden zowel in- als extern.
- De VP onderhoud contacten binnen het multidisciplinaire team.

Risico's, verantwoordelijkheden en invloed:

- De VP is mede verantwoordelijk voor de beheersing van de geldstroom op respiratoir gebied.
- De VP is verantwoordelijk voor de adequate afstemming met andere VP'ers binnen de afdeling.
- De VP is verantwoordelijk voor zijn eigen ontwikkeling op gebied van beademing.

Uitdrukkingsvaardigheid:

- De VP heeft goede communicatieve vaardigheden.
- De VP is een goede gesprekspartner op meerdere niveau's binnen de organisatie.
- De VP kan zijn expertise, ideeën en opvattingen tav beademing uitdragen en onderbouwen.

Overige functie eisen:

- De VP heeft gevoel voor structuur en systematiek.
- De VP heeft doorzettingsvermogen.
- De VP kent zijn sterke en zwakke kanten en weet daar goed mee om te gaan.

Arbeidsvoorwaarden:

- De VP wordt elk dienstrooster (4 weken) twee werkdagen uitgepland voor VP taken.
- De VP mag twee maal per kalenderjaar een bezoek brengen aan door zijn/haar uitgekozen symposium en/of congres.