

Functieprofiel Renal Practitioner (RP)

(Aanvulling op het functieprofiel van IC verpleegkundigen)

Hoofdtak 1

De RP levert een bijdrage aan het zorginhoudelijk beleid t.a.v. nefrologie toegespitst op de intensive care, met als doelstelling het verhogen van de kwaliteit van zorg.

Subtaken

- De RP heeft naast de intensivist een rol in de beleidsontwikkeling en het onderhouden van het beleid op zijn vakgebied.
- De RP is mede verantwoordelijk voor de uitvoering van dit beleid op kortere en langere termijn.
- De RP voert beleid rondom nier en nierfunctievervangende therapie uit.
- De RP heeft een controlerende en evaluerende functie t.a.v. ingezet beleid.

Hoofdtak 2

De RP houdt zijn kennis en vaardigheden t.a.v. zijn vakgebied 'nier en nierfunctievervangende therapie' op peil.

Subtaken

- De RP blijft op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen en onderzoeken.
- De RP volgt scholing, leest vakliteratuur en bezoekt congressen en symposia die relevant zijn voor zijn vakgebied.

Hoofdtak 3

De RP verzorgt deskundigheidsbevordering op zijn vakgebied nefrologie toegespitst op de ic voor het medisch en verpleegkundig personeel op de IC.

Subtaken

- De RP verzorgt bijscholingen, vaardigheidstrainingen, en instructiedagen voor het medisch en verpleegkundig personeel op de IC.
- De RP introduceert nieuwe technieken of behandelmethoden t.a.v. nier en nierfunctievervangende therapie volgens een vast format.
- De RP is in staat om nieuwe scholing af te stemmen op de vraag binnen de IC.

Hoofdtak 4

De RP levert een belangrijke bijdrage in de kwaliteit van zorg op zijn vakgebied nefrologie toegespitst op de ic.

Subtaken

- De RP draagt zorg voor bestaande en nieuwe protocollen op dit gebied.
- De RP draagt zorg voor de invoering van innovaties op dit gebied.
- De RP is afdelingsoverstijgend bezig:
 - t.a.v. scholingen aan verpleegafdelingen voor het beschermen van de nierfunctie.
- De RP levert een bijdrage aan research op het gebied van nier en nierfunctievervangende therapie en de vertaling van de gegevens naar de praktijk.
- De RP levert een bijdrage aan een goed overwogen materiaalkeuze op zijn vakgebied en onderhoudt het contact met de industrie.
De RP adviseert t.a.v. investeringen.
- De RP onderhoudt een netwerk met de andere RP'ers.

Hoofdtak 5

De RP kan een strategie rondom nier en nierfunctie vervangende therapie voor een patiënt uitzetten.

Subtaken

- De RP kan een indicatie stellen tot nierfunctie vervangende therapie bij patiënten met nierfunctie stoornissen
- De RP kan ongecompliceerde nierfunctie vervangende therapie zelfstandig managen.
- De RP kan strategieën rondom nierfunctie vervangende therapie aanpassen bij problemen.

Functie eisen

Kennis:

- De RP heeft een HBO werk- en denkniveau
- De RP is een IC verpleegkundige met tenminste drie jaar ervaring op een intensive care.
- De RP heeft de opleiding tot Renal Practitioner met goed gevolg afgerond.
- De RP is in staat verbanden te leggen tussen de verscheidene aangeleerde competenties zoals beschreven in de opleidingsgids.
- De RP beheerst de Engelse taal om o.a. vakliteratuur, onderzoeken, protocollen en/of gebruiksaanwijzingen van apparatuur en bijsluiters te kunnen lezen en begrijpen.
- De RP is in staat om een PC te gebruiken voor het maken van presentaties, het doen van onderzoek en het bijhouden van (vak)literatuur.

Zelfstandigheid:

- De RP is in staat weerstanden te herkennen en deze te overwinnen.
- De RP is in staat prioriteiten te stellen binnen zijn werkzaamheden als RP.
- De RP is in staat zijn eigen positie te vinden binnen de organisatie en bakent zijn grenzen goed af in overleg met andere medewerkers.
- De RP is in staat om aandachtspunten te herkennen en hierin voorstellen te doen naar medici en management.

Sociale vaardigheden:

- De RP beschikt over goede didactische en communicatieve vaardigheden.
- De RP is motiverend en stimulerend binnen zijn vakgebied.
- De RP vormt een netwerk met andere RP'ers.
- De RP onderhoudt relevante contacten met derden zowel in- als extern.
- De RP onderhoudt contacten binnen het multidisciplinaire team.

Verantwoordelijkheden en invloed:

- De RP is verantwoordelijk voor de adequate afstemming met andere RP'ers binnen de afdeling.
- De RP is verantwoordelijk voor zijn eigen ontwikkeling op zijn vakgebied.
- De RP heeft invloed op het behandelplan en het (afdeling overstijgend) beleid en op de aankoop van gerelateerde artikelen betreffende zijn vakgebied.

Uitdrukkingsvaardigheid:

- De RP heeft goede communicatieve vaardigheden.
- De RP is een goede gesprekspartner op meerdere niveaus binnen de organisatie.
- De RP kan zijn expertise, ideeën en opvattingen t.a.v. zijn vakgebied uitdragen en onderbouwen.

Overige functie eisen:

- De RP heeft gevoel voor structuur en systematiek.
- De RP heeft een positieve inzet en doorzettingsvermogen. Dit is vereist bij het werken in teamverband om een optimaal werkklimaat te bevorderen.
- De RP is alert en nauwkeurig. Oplettendheid is vereist ten aanzien van feitelijke gegevens maar ook (verhulde) signalen die door patiënten worden afgegeven. Oplettendheid is verder geboden bij het signaleren van interne en externe ontwikkelingen die van belang zijn voor het beleid van de afdeling en eventuele overige IC-afdelingen binnen de organisatie.
- De RP kent zijn sterke en zwakke kanten en weet daar goed mee om te gaan.

Arbeidsvoorwaarden:

- De RP wordt minstens elk 2 weken 1 dag uitgepland voor RP taken.
- De RP mag twee maal per kalenderjaar een bezoek brengen aan door zijn/haar uitgekozen symposium en/of congres.

Renal Practitioners
februari 2018